



الجمهورية العربية السورية  
وزارة التعليم العالي  
جامعة تشرين  
كلية الاقتصاد  
قسم إدارة أعمال

مشروع بحث مقدم للتسجيل بدرجة الدكتوراه في إدارة الأعمال بعنوان:  
دور الإشراف التوجيهي (Coaching) كداعم لاستراتيجيات التدريب في  
تحسين أداء العاملين في القطاع التعليمي  
(دراسة تجريبية في مديريات التنمية الإدارية باللذقية)

**The Role of Coaching as a Support for Training  
Strategies in Improving The Performance of Employees in  
Educational Sector  
(An Experimental Study in The Administrative Development  
Directorates in Lattakia)**

إعداد الطالبة:

نجوى أحمد منلا

إشراف:

أ.د. بسام زاهر

الأستاذ في قسم إدارة الأعمال- كلية الاقتصاد

2018

## **Abstract**

- The research aims to identify the role of Coaching and the Training Strategies in improving the performance of employees in Educational Sector, where the problem of research is weak training programs, lack of attention to modern methods that improve performance and develop mechanisms of work, To make positive changes in the development and improvement of the performance of employees in Educational Sector .
- The researcher will rely on the Experimental approach as a general approach to research. A questionnaire will be designed and distributed to all the administrative leaders, and employees working in Educational Sector in order to obtain the necessary data to determine the extent of applying the Coaching and Training Strategies by the administrative leaders and employees in Educational Sector. So that will improve the performance as a whole.

## الملخص

يهدف البحث إلى تحديد دور الإشراف التوجيهي واستراتيجيات التدريب في تحسين أداء العاملين في القطاع التعليمي، حيث تتمثل مشكلة البحث في ضعف برامج التدريب، وعدم الاهتمام بالأساليب الحديثة التي تحسن الأداء وتطوير آليات العمل، لجعل تغييرات إيجابية في تطوير وتحسين أداء العاملين في القطاع التعليمي.

سوف تعتمد الباحثة على المنهج التجريبي كمنهج عام للبحث، كما سيتم تصميم استبيان وتوزيعه على جميع القادة الإداريين، والعاملين في القطاع التعليمي من أجل الحصول على البيانات اللازمة لتحديد مدى تطبيق الإشراف التوجيهي واستراتيجيات التدريب من قبل القادة الإداريين والعاملين في هذا القطاع، وهذا من شأنه تحسين الأداء ككل.