

السيرة الذاتية CV

معلومات شخصية للدكتورة كنده علي ديب

.....

الاسم: كنده علي ديب

مكان وتاريخ الولادة: كرسانا ٨/١٢/١٩٧٣

الحالة الاجتماعية: متزوجة

العنوان: سورية-اللاذقية-المشروع الثامن

الإيميل: kinda.zahraa@gmail.com

الموبايل : 00963988875669

رقم الواتس: ٠٠٩٦٣٩٩٢٤١٤٤٠٦

السيرة الدراسية:

٢٠٢١: النائب العلمي في كلية الاقتصاد – جامعة تشرين- من تاريخ ١٩/٩/٢٠٢١

٢٠١٦: مديرة المعهد التقني للعلوم المالية والمصرفية في جامعة تشرين من تاريخ ٤/٩/٢٠١٦

٢٠١٦: أستاذ مساعد في قسم إدارة الأعمال في كلية الاقتصاد-جامعة تشرين من تاريخ ٢٣/٢/٢٠١٦.

لغاية ١٦/١٩/٢٠٢٠

٢٠١٣: رئيس قسم إدارة الأعمال في كلية الاقتصاد – جامعة تشرين اعتباراً من ١٧/١١/٢٠١٣ ولغاية

٤/٩/٢٠١٦

٢٠١٠: عقد إعارة إلى الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري في اللاذقية لمدة ٣ سنوات من تاريخ ١/٤/٢٠١٠ ولغاية ١/٤/٢٠١٣.

٢٠٠٧: مدرسة في كلية الاقتصاد بجامعة تشرين/ قسم إدارة الأعمال/

٢٠٠٦: مدرسة في المعهد العالي للتنمية الإدارية بجامعة دمشق/ قسم دبلوم إدارة الموارد البشرية/

٢٠٠٥: شهادة الدكتوراه في علوم الإدارة من المدرسة العليا للأعمال (جامعة غرونوبل الثانية) في فرنسا وبتقدير

شرف/ عنوان الأطروحة: التدريب والتعلم، طرائق الحصول على ميزة تنافسية

٢٠٠٠: دبلوم الدراسات المعمقة في علوم الإدارة/ اختصاص تسويق وإدارة المنظمات/ من جامعة كليرمونت فيران

الثانية في فرنسا

١٩٩٨-١٩٩٩: إيفاد داخلي إلى معهد اللغات بجامعة تشرين لاتتبع دورة مكثفة في اللغة الفرنسية لمدة تسعة أشهر

تمهيداً للإيفاد إلى فرنسا

١٩٩٧-١٩٩٨: معيدة في المعهد العالي للتنمية الإدارية/ قسم التدريب/ جامعة دمشق

١٩٩٦: دبلوم الدراسات العليا في الاقتصاد/ اختصاص السكان والتنمية/ كلية الاقتصاد بجامعة تشرين

الأعمال التدريسية:

- تدريس مقرر "إدارة الموارد البشرية وتنميتها" لطلاب دبلوم الدراسات العليا في المعهد العالي للتنمية الإدارية-جامعة دمشق.
- تدريس مقرر "إدارة الأفراد" لطلاب السنة الثانية في كلية الاقتصاد-جامعة تشرين من عام ٢٠١٦ وحتى تاريخه.
- تدريس مقرر "إدارة المؤسسات الخدمية" لطلاب السنة الرابعة في كلية الاقتصاد- جامعة تشرين.
- تدريس مقرر "مبادئ الإدارة" لطلاب السنة الثانية (تعليم مفتوح) في كلية الهندسة المعلوماتية-جامعة تشرين.
- تدريس مقرر "إدارة الموارد البشرية" لطلاب السنة الثانية (تعليم مفتوح) في كلية الاقتصاد-طرطوس ولطلاب الدراسات العليا في جامعة تشرين.
- الإشراف على مشاريع تخرج لطلاب دبلوم الدراسات العليا في المعهد العالي للتنمية الإدارية-جامعة دمشق تتعلق بتنمية الموارد البشرية.
- تدريس مقررات: مبادئ الإدارة- إدارة مواد وإمداد- تحليل وتصميم تنظيمي- إدارة موارد بشرية- سلوك مستهلك- إدارة استراتيجيات- منهجية البحث العلمي في الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري- فرع اللاذقية- وإدارة قنوات توزيع-نظم معلومات إنتاجية وإدارة التغيير والابداع في جامعة شام الخاصة- فرع اللاذقية.
- تدريس مقرر اتجاهات حديثة في إدارة الموارد البشرية لطلاب الدراسات العليا في جامعة تشرين من عام ٢٠١٣ وحتى تاريخه.
- الإشراف على رسائل ماجستير ودكتوراه (١٦ رسالة) في قسم إدارة الأعمال-جامعة تشرين.
- حالياً الإشراف على ٧ رسائل ماجستير و ٤ أطروحات دكتوراه.

المؤلفات والمؤتمرات:

- مشاركة في مؤتمر دولي في وهران (الجزائر) من خلال مقالة بعنوان: "التدريب الذاتي بين الواقع والتطلعات"- أيار ٢٠٠٧م.
- مقالة في كتاب باللغة الفرنسية حول (La formation au service de l' innovation)- التدريب ودوره في التحديث والتطوير- كانون الثاني ٢٠٠٧م.
- الإشراف على ورشة التسويق الأخضر بتاريخ ١٥ / ٥ / ٢٠١٤.
- الإشراف على ورشة إدارة الجودة الشاملة كمدخل للتنمية الإدارية بتاريخ ٨ / ٧ / ٢٠١٤.
- تأليف كتاب جامعي لطلاب التعليم المفتوح بعنوان: مدخل إلى القانون-جامعة تشرين ٢٠١٦.
- مقالة منشورة في مجلة تشرين بعنوان "دور استراتيجية التدريب في التخطيط للمسار الوظيفي-دراسة ميدانية على العاملين في شركة نسيج اللاذقية" في المجلد ٣٧/ العدد ٣/ للعام ٢٠١٥.

- مقالة منشورة في مجلة جامعة تشرين بعنوان "التسويق الداخلي ودوره في تحسين جودة الخدمات المصرفية-دراسة ميدانية على المصارف الخاصة في اللاذقية" في المجلد ٣٧/ العدد ٣/ للعام ٢٠١٥
- مقالة منشورة في مجلة البعث بعنوان "دور تنمية رأس المال البشري في التعلم التنظيمي- دراسة ميدانية في شركة جود التجارية" للعام ٢٠١٦.
- مقالة مشتركة في المجلة الأوروبية للعلوم الطبيعية والاجتماعية (European Online Journal of Natural and Social Sciences) بعنوان تأثير رأس المال الهيكلي على أداء الابتكار في الجامعات السورية- دراسة ميدانية في جامعة تشرين. عام ٢٠١٦
- مقالة منشورة في مجلة جامعة البعث بعنوان " تأثير العولمة على الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في المنظمات الصناعية دراسة ميدانية في شركة جود في اللاذقية". في المجلد رقم ٣٩ لعام ٢٠١٧.
- مقالة مشتركة منشورة في مجلة جامعة تشرين بعنوان " الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في ظل العولمة دراسة ميدانية في جامعة. في المجلد ٣٩ العدد ٥ لعام ٢٠١٧ جامعة تشرين"
- مقالة منشورة في مجلة جامعة طرطوس بعنوان " تأثير الهيكل التنظيمي على عمليات ادارة المعرفة دراسة مسحية في جامعة تشرين" في المجلد الثالث العدد الأول لعام ٢٠١٩
- مقالة منشورة في مجلة جامعة تشرين بعنوان دور استراتيجية التدريب في تنمية الذكاء العاطفي- دراسة ميدانية على العاملين الإداريين في جامعة تشرين- مجلد ٤٢\العدد ١\عام ٢٠٢٠
- ١٠ مقالات منشورة مشتركة مع طلاب الماجستير.

اللغات:

- العربية: اللغة الأم
- الإنكليزية: جيدة
- الفرنسية: جيدة جداً

مهارات الحاسوب:

حائزة على شهادة الـ ICDL (شهادة قيادة الحاسب).

تطلعات مستقبلية:

- الاستمرار من خلال أبحاث مستقبلية في التركيز على الإدارة الاستراتيجية للشركات وخصوصاً الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية ومنها التدريب الاستراتيجي.
- الترفع الى مرتبة أستاذ في علوم الادارة (بانتظار صدور القرار التنفيذي).

اللاذقية ٢٠٢١/٩/٢٩